



# LISTE DES ENSEIGNEMENTS MASTER

---

*Mention ADMINISTRATION  
ÉCONOMIQUE ET SOCIALE (AES)*

*Parcours Droit et économie des  
ressources humaines (DERH)*



Université  
de Lille

## **AIDE À LA LECTURE :**

L'Université de Lille a organisé chacun des semestres de la formation en blocs de connaissances et de compétences (BCC).

Un BCC est composé de plusieurs unités d'enseignement (UE).

Une UE est un groupe de matières (CM – cours magistraux, TD -- travaux dirigés, Travaux pratiques – TP), ou bien un projet, un stage, un mémoire, etc

Les étudiants doivent également choisir une ou des options qui permettent de dessiner et d'affiner leur projet professionnel.

Une UE projet de l'étudiant est proposée à chaque semestre, soit obligatoire ou à choix selon les semestres.

# SEMESTRE 1

Intitulés des enseignements	ECTS	Nature de l'enseignement	Volume horaire
BCC1 Maîtriser les savoirs disciplinaires fondamentaux du domaine économique, juridique et social pour le pilotage des organisations	9		
UE1	9		
Economie du travail et de l'emploi		CM	24
Economie du travail et de l'emploi		TD	12
Outils statistiques pour l'évaluation et le diagnostic		CM	24
BCC2 Analyser les situations et comprendre le contexte économique et social pour la conduite des équipes et des missions d'une organisation	16		
UE1 -	16		
Analyse économique des transitions sociétales		CM	24
Contexte juridique des questions économiques et sociales		CM	24
Economie des inégalités		CM	24
Le rôle de l'IA dans les métiers des RH et du champ social		CM	24
BCC3 Construire, développer et valoriser son projet professionnel	5		
UE1 - Communiquer avec l'Europe et le monde	2		
Anglais (AES DERH)		TD	16.5
UE2 - Projet de l'étudiant	3		
Etre efficace dans ses entretiens d'embauche		TD	10
Les métiers des RH (cycle de conférences)		CM	2
Retour alternance (S1)			3

## SEMESTRE 2

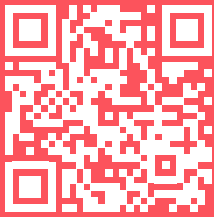
Intitulés des enseignements	ECTS	Nature de l'enseignement	Volume horaire
BCC1 Maîtriser les savoirs disciplinaires fondamentaux du domaine économique, juridique et social pour le pilotage des organisations	9		
UE1	9		
Economie des conditions de travail		CM	24
Economie des conditions de travail		TD	12
Marchés du travail et syst sociaux : comparaisons europ		CM	24
BCC2 Analyser les situations et comprendre le contexte économique et social pour la conduite des équipes et des missions d'une organisation	16		
UE1	16		
Analyse des crises sociales au travail		CM	24
Economie de la protection sociale		CM	24
Economie de la santé		CM	24
Economie régionale, sanitaire et sociale		CM	24
BCC3 Construire, développer et valoriser son projet professionnel	5		
UE1 - Communiquer avec l'Europe et le monde	2		
Anglais (AES DERH)		TD	16.5
UE2 - Pratique professionnelle	3		
Alternance ou stage (2 mois minimum)			
Les métiers des RH (cycle de conférences)		CM	2
Organisation conférence			3
PIX+Droit (certification) - Facultatif			
Retour alternance (S2)			3
TOEIC (certification)			2

## SEMESTRE 3

Intitulés des enseignements	ECTS	Nature de l'enseignement	Volume horaire
BCC1 Maîtriser les savoirs disciplinaires fondamentaux du domaine économique, juridique et social pour le pilotage des organisations	7		
UE1 - Droit des RH : gestion de la relation de travail	7		
Droit de l'emploi et des restructurations		CM	15
Organisation des relations de travail		CM	40
BCC2 Analyser les situations et comprendre le contexte économique et social pour la conduite des équipes et des missions d'une organisation	3		
UE1 - Economie des RH	3		
Economie comportementale		CM	10
Incitations éco et org travail : th et mise en situation		CM	10
BCC4 Maîtriser la prise en charge du service RH d'une organisation	20		
UE2 - Recrutement et gestion de carrière	6		
Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences		CM	20
Plan de carrière et bilan de compétences		CM	15
Techniques du recrutement		CM	15
UE3 - Communication RH, gestion du changement et des conflits	8		
Analyse transactionnelle et gestion des conflits		CM	20
Gestion des risques psycho-sociaux		CM	10
Management RH		CM	20
Relations syndicales		CM	10
UE1 - Stratégie des RH	6		
Digitalisation des RH		CM	10
IE-OT : pratique de terrain		CM	10
Responsabilité sociale de l'entreprise et stratégie RH		CM	20
RH dans les collectivités locales et la fonction publique		CM	10
Retour alternance (S3)			3

## SEMESTRE 4

Intitulés des enseignements	ECTS	Nature de l'enseignement	Volume horaire
BCC1 Maîtriser les savoirs disciplinaires fondamentaux du domaine économique, juridique et social pour le pilotage des organisations	4		
UE1 - Pratique de la recherche	2		
Eco du vieillissement et santé au travail (sémi rech)		CM	16
Méthodologie de la recherche		CM	4
UE2 - Droit des RH : pratique des relations collectives	2		
Droit de la négociation collective		CM	10
Pratique des IRP		CM	15
BCC4 Maîtriser la prise en charge du service RH d'une organisation	10		
UE1 - Pratique de la rémunération et relations sociales	10		
Actualité de l'économie sociale		CM	10
Human Resources Economics		CM	20
Modes de financements des entreprises		CM	10
Pratique de la paie		CM	30
Redistribution du profit et épargne salariale		CM	30
Relations sociales au travail		CM	10
BCC3 Construire, développer et valoriser son projet professionnel	16		
UE1 - Pratique professionnelle	16		
Alternance ou stage (4 mois minimum)			
Mémoire de recherche appliqué et soutenance			
Retour alternance (S4)			3



**Linktree**