

Master

Master 1 & 2

# LISTE DES ENSEIGNEMENTS

## DROIT SOCIAL DROIT DU TRAVAIL



Université  
de Lille

# SEMESTRE 1

	Volume horaire
BCC 1 Maîtriser et analyser le droit social dans toutes ses dimensions	
UE 1.1 Maîtriser les fondamentaux du droit du travail	
Module Conclusion et exécution du contrat de travail	
Conclusion et exécution du contrat de travail - CM	30
Conclusion et exécution du contrat de travail - TD	10
Module Economie du travail et de l'emploi	
Economie du travail et de l'emploi CM	30
UE 1.2 Maîtriser les fondamentaux du droit de la protection sociale	
Module Droit de la protection sociale	
Droit de la protection sociale - CM	30
Droit de la protection sociale - TD	10
Module Droit de l'aide et de la protection sociale	
Droit de l'aide et de l'action sociales	30
UE 1.3 Maîtriser les fondamentaux du droit de la santé au travail	
Module Droit de la santé	
Droit de la santé	30
Module Etat de santé et relation de travail	
Etat de santé et relation de travail - CM	30
Etat de santé et relation de travail - TD	10
BCC 2 Traiter une problématique d'ensemble en s'inscrivant dans un environnement pluridisciplinaire	
UE 2.1 Environnement de travail et entreprise	
Enseignements au choix : 2 parmi 3	
Droit de la formation professionnelle	30
Histoire du droit du travail	30
BCC 3 Conduire un projet	
UE 3.1 PIX	
PIX+Droit : compétences numériques juridiques	20
UE 3.2 Langue vivante	
Langue vivante : 1 choix parmi 3	
Allemand	18
Anglais	18
Espagnol	18
UE 3.3 Projet de l'étudiant	
1 élément à choisir parmi 5	
Allemand	18
Anglais	18
Aspects culturels de l'Europe - préparation à la culture générale	15
Clinique juridique (sur l'année)	20
Espagnol	18

# SEMESTRE 2

	Volume horaire
BCC 1 Traitement des contentieux prud'homaux	
UE 1.1 Rupture de la relation de travail et contentieux	
Module Contentieux social	
Contentieux social	30
Module Droit de la rupture du contrat de travail	
Droit de la rupture du contrat de travail - CM	30
Droit de la rupture du contrat de travail - TD	10
UE 1.2 Réglementation sociale	
Enseignements au choix : 2 parmi 3	
Conditions de travail	30
Droit pénal du travail	30
Économie de la protection sociale CM	30
BCC 2 Gestion des relations sociales dans l'entreprise	
UE 2.1 Environnement économique et sociale	
Module Droit des sociétés appliquées aux relations de travail	
Droit des sociétés appliqués aux relations de travail - CM	30
Droit des sociétés appliqués aux relations de travail - TD	10
Module Droit social international et européen	
Droit social international et européen	30
UE 2.2 Dialogue social	
Module Droit des institutions représentatives du personnel	
Droit des institutions représentatives du personnel	30
Module Syndicats et conflits collectifs	
Syndicats et conflits collectifs - CM	30
Syndicats et conflits collectifs - TD	10
BCC 3 Conduire un projet	
UE 3.1 Langue vivante	
Langue vivante : 1 choix parmi 3	
Allemand	18
Anglais	18
Espagnol	18
UE 3.2 Projet de l'étudiant	
1 élément à choisir parmi 6	
Allemand	18
Anglais	18
Aspects culturels de l'Europe - préparation à la culture générale	15
Espagnol	18
Participation à la clinique juridique (si choisi au S1)	20
Stage (15 jours minimum)	

# SEMESTRE 3

	<b>Volume horaire</b>
BCC 1 Maîtriser les règles gouvernant la conclusion, l'exécution et la rupture du contrat de travail	
UE 1.1 Contrat de travail	
Actualités du contrat de travail	12
Droit de l'emploi et des restructurations	20
Formation de la relation de travail et exécution du contrat	18
 BCC 2 Maîtriser et analyser le droit social dans toutes ses dimensions	
UE 2.1 Droits fondamentaux	
Droit administratif du travail	9
Droits et libertés au travail	18
Responsabilité sociale des entreprises	12
UE 2.2 Environnement juridique du travail	
Enseignements au choix : 3 parmi 5	
Droit de la protection sociale	18
Droit pénal du travail	18
Droit social de l'employeur défaillant	18
Droit social de l'Union européenne	18
Histoire du droit du travail et de l'entreprise	18
 BCC 3 Conseil en conduite de négociation collective et élaboration des accords	
UE 3.1 Relations collectives de travail	
Droit syndical	15
Négociation collective	18
Pratique des institutions représentatives du personnel	15
 BCC 4 Maîtriser une langue vivante étrangère	
UE 4.1 Langue vivante	
Langue vivante : 1 choix parmi 2	
Anglais	18
Espagnol	18

# SEMESTRE 4

	<b>Volume horaire</b>
BCC 1 Identifier les liens entre le droit social et la gestion	
UE 1.1 Economie de l'entreprise	
Comptabilité et gestion de la paye	9
Fiscalité des entreprises	9
BCC 2 Mettre en œuvre la réglementation sociale	
UE 2.1 Pratique du droit du travail	
Pratique du contentieux social	18
Pratique du droit du travail en entreprise	18
Rédactions d'actes en droit social	18
BCC 3 Identifier et analyser avec esprit critique diverses ressources pour documenter un sujet et synthétiser ces données	
UE BCC 3.1 Formation à la recherche	
Initiation à la recherche	15
BCC 4 Conduire une analyse réflexive et distanciée	
UE 4.1 Mise en situation professionnelle	
Mémoire de recherche	
Stage (4 mois) ou contrat pro	