

Intitulé	ECTS	volume horaire	Nature	Modalité pédagogique	à choix (C) ou obligatoire (O)	Nombre de choix
MASTER AES Droit et économie des ressources humaines	120	766				
Semestre 1	30	187,5				
BCC1 Maîtriser les savoirs disciplinaires fondamentaux du domaine économique, juridique et social pour le pilotage des organisations	9	60				
UE1 - intitulé	9	60			0	0
Economie du travail et de l'emploi - CM		24 CM		présentiel	obligatoire	
Economie du travail et de l'emploi - TD		12 TD		présentiel	obligatoire	
Outils statistiques pour l'évaluation et le diagnostic		24 CM		présentiel	obligatoire	
BCC2 Analyser les situations et comprendre le contexte économique et social pour la conduite des équipes et des missions d'une organisation	16	96				
UE1 - intitulé	16	96	O			0
Analyse économique des transitions sociétales		24 CM		présentiel	obligatoire	
Contexte juridique des questions économiques et sociales		24 CM		présentiel	obligatoire	
Economie des inégalités		24 CM		présentiel	obligatoire	
Le rôle de l'IA dans les métiers des RH et du champ social		24 CM		présentiel	obligatoire	
BCC3 Construire, développer et valoriser son projet professionnel	5	31,5				
UE1 - Communiquer avec l'Europe et le monde	2	16,5	O			0
Anglais (AES DERH)		16,5 TD		Présentiel	obligatoire	
UE2 - Projet de l'étudiant	3	15	O			0
Etre efficace dans ses entretiens d'embauche		10 TD		Présentiel	obligatoire	
Les métiers des RH (cycle de conférences)		2 CM		Présentiel	obligatoire	
Retour alternance (S1)		3		Présentiel	obligatoire	
Semestre 2	30	182,5				
BCC1 Maîtriser les savoirs disciplinaires fondamentaux du domaine économique, juridique et social pour le pilotage des organisations	9	60				
UE1 - intitulé	9	60			0	0
Economie des conditions de travail - CM		24 CM		présentiel	obligatoire	
Economie des conditions de travail - TD		12 TD		présentiel	obligatoire	
Marchés du travail et syst sociaux : comparaisons europ		24 CM		présentiel	obligatoire	
BCC2 Analyser les situations et comprendre le contexte économique et social pour la conduite des équipes et des missions d'une organisation	16	96				
UE1 - intitulé	16	96	O			0
Analyse des crises sociales au travail		24 CM		présentiel	Obligatoire	
Economie de la protection sociale		24 CM		présentiel	Obligatoire	
Economie de la santé		24 CM		présentiel	Obligatoire	
Economie régionale, sanitaire et sociale		24 CM		présentiel	Obligatoire	
BCC3 Construire, développer et valoriser son projet professionnel	5	26,5				
UE1 - Communiquer avec l'Europe et le monde	2	16,5	O			0
Anglais (AES DERH)		16,5 TD		Présentiel	obligatoire	
UE2 - Pratique professionnelle	3	10	O			0
Alternance ou stage (2 mois minimum)				Présentiel	obligatoire	
Les métiers des RH (cycle de conférences)		2 CM		Présentiel	obligatoire	
Organisation conférence		3		Présentiel	obligatoire	
PIX+Droit (certification)				Présentiel	Facultatif	Facultatif
Retour alternance (S2)		3		Présentiel	obligatoire	
TOEIC (certification)		2		Présentiel	obligatoire	

Intitulé	ECTS	volume horaire	Nature	Modalité pédagogique	à choix (C) ou obligatoire (O)	Nombre de choix
MASTER AES Droit et économie des ressources humaines	120	766				
Semestre 3	30	238				
BCC1 Maîtriser les savoirs disciplinaires fondamentaux du domaine économique, juridique et social pour le pilotage des organisations	7	55				
UE1 - Droit des RH : gestion de la relation de travail	7	55			0	0
Droit de l'emploi et des restructurations		15 CM		présentiel	Obligatoire	
Organisation des relations de travail		40 CM		présentiel	Obligatoire	
BCC2 Analyser les situations et comprendre le contexte économique et social pour la conduite des équipes et des missions d'une organisation	3	20				
UE1 - Economie des RH	3	20			0	0
Economie comportementale		10 CM		présentiel	Obligatoire	
Incitations éco et org travail : th et mise en situation		10 CM		présentiel	Obligatoire	
BCC4 Maîtriser la prise en charge du service RH d'une organisation	20	163				
UE2 - Recrutement et gestion de carrière	6	50		O		0
Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences		20 CM		présentiel	obligatoire	
Plan de carrière et bilan de compétences		15 CM		présentiel	obligatoire	
Techniques du recrutement		15 CM		présentiel	obligatoire	
UE3 - Communication RH, gestion du changement et des conflits	8	60		O		0
Analyse transactionnelle et gestion des conflits		20 CM		présentiel	obligatoire	
Gestion des risques psycho-sociaux		10 CM		présentiel	obligatoire	
Management RH		20 CM		présentiel	obligatoire	
Relations syndicales		10 CM		présentiel	obligatoire	
UE1 - Stratégie des RH	6	53		O		0
Digitalisation des RH		10 CM		présentiel	obligatoire	
IE-OT : pratique de terrain		10 CM		présentiel	obligatoire	
Responsabilité sociale de l'entreprise et stratégie RH		20 CM		présentiel	obligatoire	
RH dans les collectivités locales et la fonction publique		10 CM		présentiel	obligatoire	
Retour alternance (S3)		3		présentiel	obligatoire	
Semestre 4	30	158				
BCC1 Maîtriser les savoirs disciplinaires fondamentaux du domaine économique, juridique et social pour le pilotage des organisations	4	45				
UE1 - Pratique de la recherche	2	20			0	0
Eco du vieillissement et santé au travail (sémi rech)		16 CM		présentiel	Obligatoire	
Méthodologie de la recherche		4 CM		présentiel	Obligatoire	
UE2 - droit des RH : pratique des relations collectives	2	25			0	0
Droit de la négociation collective		10 CM		présentiel	Obligatoire	
Pratique des IRP		15 CM		présentiel	Obligatoire	
BCC4 Maîtriser la prise en charge du service RH d'une organisation	10	110				
UE1 - Pratique de la rémunération et relations sociales	10	110		O		0
Actualité de l'économie sociale		10 CM		présentiel	obligatoire	
Human Resources Economics		20 CM		présentiel	obligatoire	
Modes de financements des entreprises		10 CM		présentiel	obligatoire	
Pratique de la paie		30 CM		présentiel	obligatoire	
Redistribution du profit et épargne salariale		30 CM		présentiel	obligatoire	
Relations sociales au travail		10 CM		présentiel	obligatoire	
BCC3 Construire, développer et valoriser son projet professionnel	16	3				
UE1 - Pratique professionnelle	16	3		O		0
Alternance ou stage (4 mois minimum)				Présentiel	obligatoire	
Mémoire de recherche appliqué et soutenance				Présentiel	obligatoire	
Retour alternance (S4)		3		Présentiel	obligatoire	